

Verzuimreglement

Ben je ziek, dan meld je dit bij zowel Eye2eye Payroll als het bedrijf waar je werkt, minimaal een half uur voordat de werkzaamheden beginnen, uiterlijk voor 9.00 uur 's ochtends op telefoonnummer 0475-202062

De eerste ziektedag is een wachtdag, dus ontvang je geen loon

Je bent verplicht de regels met betrekking tot ziekte na te leven

1. De ziekmelding

Als je ziek wordt moet je dat direct – op de eerste ziektedag- melden bij zowel Eye2eye Payroll als bij de opdrachtgever (direct leidinggevende). Deze ziekmelding moet minimaal een half uur voor aanvang van je werkzaamheden plaatsvinden en uiterlijk vóór 9.00 uur 's ochtends. Word je in de loop van een werkdag ziek, meld dat dan ook direct aan Eye2eye Payroll en aan de opdrachtgever. Verblijf je tijdens je ziekteperiode op een ander adres dan je huisadres, geef dit adres dan bij de ziekmelding door aan Eye2eye Payroll. Wanneer dit adres in de loop van de ziekte wijzigt, moet je Eye2eye Payroll hiervan op de hoogte stellen. Op de dag dat je weer beter bent en aan het werk gaat, moet je dit vóór 9.00 uur 's ochtends melden bij Eye2eye Payroll.

2. Loon bij ziekte

Als je ziek wordt, wordt gedurende maximaal 2 jaar loon doorbetaald. Gedurende de eerste 52 weken van de ziekte wordt 91% van het geldende loon doorbetaald. In week 53 t/m 104 geldt een loon bij ziekte van 80% procent van het geldende loon. Volgens de CAO geldt de eerste dag waarop je wegens ziekte niet hebt kunnen werken als zogenoemde 'wachtdag'. Uitgegaan wordt van het loon dat je feitelijk verdient als je ziek wordt; word je ziek tijdens een opdracht waarin je € 10,00 bruto per uur verdient dan krijg je zolang die opdracht voortduurt en jij ziek blijft (de eerste 52 weken) dus € 9,10 bruto per uur uitbetaald. Ben je na 52 weken nog steeds ziek en duurt de arbeidsovereenkomst dan nog voort, dan krijg je in week 53 t/m 104 € 8,00 bruto per uur uitbetaald. Uiteraard bestaat er geen recht meer op loon als de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Ben je dan nog ziek, dan kun je een Ziektewetuitkering aanvragen.

3. Begeleiding bij ziekte

Wanneer je ziek wordt, neemt Eye2eye Payroll in de eerste week contact met je op. Zorg er dus voor dat je telefonisch bereikbaar bent. Ook is het mogelijk dat je wordt opgeroepen voor een spreekuur bij een Arbodienst. Als je wordt opgeroepen voor een spreekuur van een arts, dan moet je daaraan gevolg geven. De bedrijfsarts heeft een onafhankelijke positie en werkt onder medisch beroepsgeheim.

Eye2eye Payroll heeft geen toegang tot vertrouwelijke medische informatie van de bedrijfsarts.

Mocht je het niet eens zijn met een advies van de bedrijfsarts of de handelswijze van Eye2eye Payroll, dan kun je bij het UWV om een second opinion vragen.

4. Naleven van voorschriften

Als je ziek wordt, ben je verplicht om de in dit hoofdstuk genoemde regels strikt na te leven. Als je bij controle niet thuis bent of je verblijfsadres niet aan Eye2eye Payroll hebt doorgegeven, kan de loondoorbetaling in gevaar komen. Mocht de Arbodienst bij Eye2eye Payroll melden dat een medewerker niet ziek is (geweest) en/of zich niet aan de voorschriften heeft gehouden, dan bestaat er over de betreffende dagen geen recht op loon. Eventueel reeds (onverschuldigd) betaald loon over die periode zal dan worden teruggevorderd en zo mogelijk worden verrekend met je eventuele tegoeden op basis van de arbeidsovereenkomst.

5. Langdurig ziek

Bij een langere ziekteperiode is er regelmatig contact met Eye2eye Payroll en de Arbodienst met als doel re-integratie en een spoedig herstel. Hierbij wordt ook een actieve rol van jou verwacht. Je bent onder andere verplicht om mee te werken aan het opstellen van een plan van aanpak voor re-integratie en om gesprekken te voeren over je re-integratie. Wil je hierover meer weten? Neem dan contact op met ons. Sinds 2012 bouw je over de dagen dat je niet werkt als gevolg van ziekte vakantiedagen op. Ga je tijdens je ziekteperiode op vakantie, dan moet je daarvoor wel vakantiedagen opnemen.

6. Ziekte tijdens vakantie

Word je ziek tijdens je vakantie? Laat dit dan zo snel mogelijk weten aan Eye2eye Payroll. Je vakantieadres geldt dan als verpleegadres. Verblijf je op dat moment ziek in het buitenland? Dan moet je een arts raadplegen en een medische verklaring vragen over de aard en de duur van de ziekte. Deze medische verklaring (in het Nederlands of Engels) moet je direct na je terugkeer overleggen.

7. Beter melden en hervatten werkzaamheden

Zodra je weer in staat bent aan het werk te gaan, dien je je direct te melden bij de direct leidinggevende. Indien je het werk weer gaat hervatten dien je je de dag van werkhervatting telefonisch beter te melden vóór 9.00 uur bij Eye2eye Payroll.

8. Re-integratie (verplichting) ná het dienstverband

Je bent verplicht je onmiddellijk ziek te melden bij Eye2eye Payroll conform de door Eye2eye Payroll vastgestelde voorschriften in verband met ziekmelding en controle als je binnen 4 weken na het einde van de arbeidsovereenkomst ziek wordt en op dat moment niet werkzaam bent bij een andere werkgever of een WW-uitkering ontvangt. Indien je ziek bent op het moment dat je uit dienst gaat en/of je voldoet aan het bepaalde van dit artikel, dien je je te blijven houden aan de door Eye2eye Payroll vastgestelde voorschriften in verband met ziekmelding en controle en onder meer; gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige van Eye2eye Payroll; aan Eye2eye Payroll alle informatie te verstrekken die jij op grond van de Ziektewet (ZW) of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) aan het UWV dient te verstrekken. Indien jij geen toestemming geeft medische gegevens aan Eye2eye Payroll te verstrekken, dien je deze wel aan een bedrijfsarts of arts-gemachtigde te verstrekken; alle verplichtingen na te komen die volgen uit de ZW of de WIA; mee te werken aan een namens Eye2eye Payroll aangeboden re-integratietraject; een (vervroegde) IVA-uitkering aan te vragen indien en zodra de bedrijfsarts dit mogelijk acht. De verplichtingen in dit artikel blijven bestaan zolang jij arbeidsongeschikt blijft en een Ziektewetuitkering ontvangt.

De verplichtingen eindigen als jij volledig bent hersteld, tenzij je binnen 4 weken na hersteld melding opnieuw arbeidsongeschikt wordt. Indien jij conform het bepaalde van dit artikel overtreedt, verbeur jij aan Eye2eye Payroll een direct opeisbare boete van € 2.500,- voor iedere overreding, alsmede een bedrag van € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt. De boete zal verschuldigd zijn door het enkele feit van de overtreding of niet-nakoming, maar laat onverminderd het recht om volledige schadevergoeding te vorderen. Deze boete is rechtstreeks verschuldigd aan Eye2eye Payroll en strekt deze tot voordeel. Hiermee wordt nadrukkelijk afgeweken van het bepaalde in artikel 7:650 leden 3 en 5 BW.